

DIA INTERNACIONAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

El Càtering d'acidH

Un pont entre les persones amb IL i el món laboral

AcidH (Associació Catalana d'Integració i Desenvolupament Humà), és una entitat que treballa per l'atenció de les persones amb Intel·ligència Límit (IL) i discapacitat intel·lectual lleugera. Un dels seus projectes més importants és El Càtering; un servei en el qual integren persones amb IL, per tal de donar-los les eines necessàries per a integrar-se en futures feines.

La primera dificultat que es troben les persones amb IL és que, a simple vista, no hi ha cap tret físic que t'indiqui que pateixen una discapacitat i inclòs de vegades, ni en les primeres estones de conversa és perceptible. Aquest desconeixement fa que moltes persones pensin que simplement estan tractant amb algú poc responsable, rebel, que es distreu amb facilitat, etc. i és quan els fan fora de la feina, de l'escola, etc.



Joan Bagué, responsable del càtering.



Juan Luis, que amb IL i 28 anys, ha trobat amb AcidH la seva primera oportunitat laboral

Juan Luis

- Com et trobes al càtering?

Al principi va ser una mica difícil perquè no sabia si ho faria bé, però de mica en mica vaig aprenent que haig de complir amb un horari, ser organitzat a la feina, etc. i ara

m'agrada molt la feina de cambrer. Ara ja fins i tot quan no hi és el Joan, ho puc fer jo; encara que de vegades em costa perquè no estic acostumat a tenir tanta responsabilitat i em costa creure que ho pugui fer bé, però ho faig.

- Què fas al càtering?

Depèn del dia, si hi és el Joan o no; però puc fer entrepans, posar les taules, organitzar les cafeteres i el menjar, o ajudar a recollir.

- A acidH us donen treball amb suport. En què t'ajuda la persona que està amb tu?

La Pepa m'ajuda a entendre millor la feina i la vida; a entendre una mica més el meu cap. Fa per conèixer a la meva família i saber què fan i entendre millor la meva situació. També em diu quan em toca psicòleg, que m'anoti les coses en una agenda per no oblidar-me, etc.

El Càtering, un servei que integra persones amb IL i les prepara per a futures feines

Joan Bagué

- Què creus que aprenen amb vosaltres les persones amb IL?

Aprenen a valorar-se com a persones plenament aptes per viure en la nostra societat. Se senten útils i en poc temps van confiant cada cop més en les seves possibilitats i en les seves habilitats. Aprenen a formar part d'un equip, a mantenir un ordre concret, a prendre petites decisions, etc.

- Què els hi diries als empresaris?

Que no tinguin por. Les persones amb IL són plenament aptes per realitzar tasques de suport o d'auxiliar que no requereixen una qualificació alta. El seguiment que fem des d'acidH garanteix el bon desenvolupament de la seva tasca. Els avantatges fiscals i la millora del clima laboral són també algunes de les conseqüències positives de la incorporació d'una persona amb IL.

El seguiment que fem des d'acidH garanteix el bon desenvolupament de la seva tasca

Donar visibilitat a discapacitats menys conegudes i perceptibles a primera vista, i ajudar a la seva inclusió en la societat, és una responsabilitat de tothom.



Ana Calvo, responsable pedagògica del Projecte Capacit'add al Centre de Formació CET 10

CET10 i el programa Capacit'add.

L'esport i l'educació en el lleure com a vies perfectes per a la inclusió.

CET10 és un grup empresarial que gestiona diversos centres esportius, equipaments i serveis al voltant del món de l'esport i l'educació. Aquest centre, acreditat per la Direcció General de Joventut i per la Secretaria General de l'Esport, treballa a més a més per la igualtat d'oportunitats i de qualitat de vida de joves amb diversitat funcional. En aquest sentit, darrerament ho fan a través del programa formatiu Capacit'add, del Centre de Formació CET10, vinculat a la Fundació de la mateixa entitat.

Creem una xarxa amb altres agents i entitats del sector, per tal que prenguin consciència del potencial d'aquest nou perfil professional



- De què es tracta "Capacit'add"?

És una proposta formativa especialitzada, adreçada a joves a partir de 17 anys amb discapacitat intel·lectual lleu, intel·ligència límit, que vulguin iniciar el seu camí professional en el sector de l'esport i l'educació en el lleure. El programa ofereix als alumnes oportunitats de creixement personal i professional, alhora que els dota d'eines i estratègies que millorin la seva ocupabilitat dins l'àmbit professional de l'esport i el lleure educatiu. Un itinerari formatiu que s'adapta a les capacitats de cadascun d'ells.

- Quina mena de formació reben?

S'estan formant per ser Auxiliars

de Monitors en esport i lleure, i treballem per la seva inserció laboral en aquest àmbit. Els formem per la millora de les competències bàsiques, tècniques i transversals; i fem un treball de transició escola-treball. A més, els ajudem a desenvolupar l'autoconeixement, i a conèixer recursos i alternatives de l'entorn.

- Com ho tracteu fora de les aules?

Creem una xarxa amb altres agents i entitats del sector, per tal que prenguin consciència del potencial d'aquest nou perfil professional, i els puguin incorporar en els seus equips de treball en pro d'una societat més inclusiva i una autèntica educació en valors.



El programa ofereix als alumnes oportunitats de creixement personal i professional

- Què els hi diries als empresaris que estan pensant a contractar a persones amb aquesta discapacitat?

Per a les persones amb discapacitat intel·lectual és una gran oportunitat per millorar la seva autonomia i autoestima i per tant, no han de tenir por i atrevir-se a conèixer a aquest

perfil professional. Caldria potenciar les etapes laborals a empreses del sector. Pensar en les necessitats que tenen com a empresa i trobar un bon encaix entre les diferents capacitats de les persones i els llocs de treball. Tot i que cal anar més enllà del purament legal, no podem oblidar el dret de les persones amb discapacitat a treballar, a fer-ho en igualtat de condicions, i això vol dir poder accedir a un entorn laboral que sigui el màxim obert, inclusiu i accessible per a tothom.

